

**VERBALE N. 4/2020 - RIUNIONE DEL 02-11-2020**

Il giorno 02 novembre 2020 alle ore 15,00 è stato convocato in modalità telematica, giusta note prot. n. 62803 del 21.10.2020 e prot. n. 66763 del 29.10.2020, in conformità alle disposizioni dettate per fronteggiare l'attuale situazione di emergenza sanitaria, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro per discutere e deliberare il seguente ordine del giorno:

- Approvazione verbale riunione del 11.06.2020
- Comunicazioni
  - 1) Stato di avanzamento dei lavori di commissioni/gruppi di lavoro;
  - 2) Progetto "Quality at work": audizione Prof.ssa Amelia Manuti
- Varie ed eventuali.

I componenti presenti, giustificati o assenti, sono quelli di seguito riportati, con specifica e rispettiva indicazione a fianco di ciascun nominativo:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente	Assente giustificato
<b>Componente Personale Docente</b>				
effettivo	Prof. Michele Scalera	X		
effettivo	Prof. Francesco Prota		X	
effettivo	Prof. Alberto Fornasari	X		
effettivo	Prof.ssa Aurora Adriana Vimercati	X		
supplente	Prof.ssa Mariantonietta Intonti	X		
<b>Componente Personale Tecnico Amministrativo</b>				
effettivo	Dott.ssa Daniela Albanese	X		
	Dott. Marcello Del Mastro		X	
	Dott. Ilario Mastropasqua (dalle ore 16,30)		X	
	Dott. Domenico Pellerano	X		
<b>Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali</b>				
<b>FLC CGIL</b>	effettivo	Dott. Antonio Minafra		X
	supplente	Dott.ssa Graziana Mauro	X	
<b>CISL università</b>	effettivo	Dott.ssa Rosalba Losito	X	
	supplente	Dott. Guido De Santis		
<b>UIL RUA</b>	effettivo			
	supplente			
	effettivo	Dott.ssa Domenica Romanazzi	X	

<b>CONFSAL FEDERAZIONE SNALS/UNIVERSITA'</b>	supplente	Dott.ssa Marina Vallino			
<b>CSA CISAL UNIVERSITA'</b>	effettivo	Dott.ssa Maria Cristina Epifani	<b>X</b>		
	supplente	Dott.ssa Giovanna Papa			
<b>USB/PI</b>	effettivo	Dott.ssa Brigitta Flau			<b>X</b>
<b>CIB UNICOBAS</b>	supplente	Sig. Francesco Rossiello			
	effettivo	Dott.ssa Stefania Dabbicco	<b>X</b>		
<b>UGL</b>	supplente	Sig. Donato Scarasciullo	<b>X</b>		
	effettivo	Dott. Renato Bucci	<b>X</b>		
	supplente	Dott. Pietro Naviglio			
<b>Componenti dottorandi</b>					
effettivo		Dott. Marco Barletta	<b>X</b>		
supplente		Dott. Stefano Ciccarelli		<b>X</b>	
<b>Componenti specializzandi</b>					
effettivo					
supplente		Dott.ssa Paola Suavo Bulzis			<b>X</b>
<b>Componenti Studenti</b>					
effettivo		Sig.ra Rossella De Giuseppe		<b>X</b>	
effettivo		Sig. Marco Medici		<b>X</b>	
supplente		Sig. Giorgio Carcagni	<b>X</b>		
supplente		Sig.ra Luana Gassi			

E' presente il Magnifico Rettore, Prof. Stefano Bronzini.

E' presente la prof.ssa Gabrielle Coppola, Delegata del Rettore alle problematiche inerenti agli studenti diversamente abili.

E' presente l'avv. Paolo Squeo, Dirigente della Direzione Affari Istituzionali.

E' presente la dott.ssa Lucia Leo, responsabile dello Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione, afferente alla Direzione Generale.

E' presente la dott.ssa Maria Pia Genchi, responsabile della Sezione agli Organi di garanzia e di controllo.

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dalla dott.ssa Antonella Di Martino, responsabile della U.O. Supporto Organi di garanzia.

La Presidente, verificata la presenza del numero legale, inizia la seduta alle ore 15,25.

oo

In apertura di riunione, il Rettore rivolge un saluto a tutti i partecipanti e si sofferma sulla particolare complessità dell'attuale fase di evoluzione della situazione emergenziale, caratterizzata da grande incertezza. Egli evidenzia, quindi, l'importante ruolo svolto dal Comitato Unico di Garanzia anche in questa particolare fase, sottolineando la rilevanza delle questioni di genere anche nell'odierno frangente nonché la necessità di prestare adeguata attenzione a tutte le situazioni di fragilità.

Nel far presente, quindi, che tutti i provvedimenti da lui assunti nella fase emergenziale sono stati condivisi con gli Organi di Governo, il Rettore sottolinea l'importanza della presenza della Presidente del CUG alle riunioni di contrattazione integrativa, ritenendo, altresì, opportuna la

sua presenza anche alle riunioni del Senato Accademico e del Collegio dei Direttori di Dipartimento.

La Presidente ringrazia il Rettore per il sostegno e la fiducia espressi nei confronti del Comitato Unico di Garanzia e gli espone brevemente i contenuti dell'odierna riunione. Ella ringrazia, quindi, gli Uffici per l'organizzazione della riunione, pur nell'attuale situazione di emergenza sanitaria, nonché tutti i partecipanti, a diverso titolo, alla stessa.

Il Rettore, con riferimento agli ambiti di interesse del Comitato, si sofferma sulla particolare rilevanza del linguaggio, indispensabile per comunicare ma anche per educare. A tal proposito, con riferimento alla teledidattica, egli sottolinea l'esigenza che venga sempre rispettato il limite del buon gusto.

Il Rettore si sofferma, infine, sulla delicata problematica della violenza sessuale, le cui vittime sono quasi sempre donne, ricordando che, allorquando viene a conoscenza di un episodio di tal genere, oltre ad informare tempestivamente la Procura della Repubblica, sta provvedendo a costituire apposite Commissioni di indagine interna composte, possibilmente, solo da donne.

Alle ore 16:15 il Rettore abbandona la seduta.

#### **Approvazione verbale riunione del 11.06.2020**

La Presidente pone in approvazione il verbale relativo alla riunione del Comitato del 11.06.2020.

Il Comitato approva il suddetto verbale.

#### **Comunicazioni**

La Presidente:

- a) informa che è pervenuto un questionario su lavoro da remoto dalla conferenza nazionale organismi di parità delle università italiane, che ha provveduto a compilare con il supporto dei competenti uffici.
- b) Ha partecipato, unitamente alle dott.sse Losito e Romanazzi, alla giornata regionale contro le solitudini – G.I.R.A.F.F.A. Onlus –. A tale riguardo, ella rappresenta l'opportunità che questo Ateneo aderisca alle prossime edizioni di tale iniziativa.
- c) Dà lettura di un documento delle OO.SS. su attivazione punto di ascolto antiviolenza nell'Ateneo, datato 19 ottobre 2020;
- d) Informa che è pervenuta una nota da parte della Direzione Generale (Prot. n. 67274 del 29.10.2020), riguardante la somministrazione a tutto il personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo di apposito questionario per il monitoraggio dei bisogni di conciliazione vita/lavoro.

- 
- e) Informa che la Conferenza nazionale organismi di parità delle università italiane ha trasmesso apposite Linee Guida per la promozione dell'equilibrio di genere negli eventi scientifici. Ella invita, quindi, ciascuna commissione a tenerne conto per i profili di competenza.
  - f) Dà informazioni in merito all'adesione al Progetto "Gli invisibili e l'Arcobaleno" a cura dell'Associazione G.I.R.A.F.F.A. Onlus, i cui esiti non sono ancora noti.
  - g) Richiamando l'azione del Cug mirata a favorire l'integrazione tra tutti i documenti di pianificazione con riferimento alle questioni di genere e alle tematiche collegate al benessere di chi lavora, in coerenza con quanto previsto dal Piano di Azioni Positive, comunica che, come già fatto in precedenza, sarà inviata una Nota ai Delegati del Rettore/Responsabili o altri Referenti di struttura al fine di sensibilizzare alla opportunità di coinvolgere il Comitato, anche in termini di mera informativa, in relazione alle attività/iniziativa organizzate nell'Ateneo barese che presentino profili di interesse in merito agli ambiti di competenza del Cug, al fine della valorizzazione degli stessi in sede di rendicontazione e di valutazione.
  - h) Informa, come già anticipato dal Magnifico Rettore, di aver ripreso a ricevere le convocazioni alle riunioni di contrattazione collettiva integrativa.
  - i) Informa di essere stata contattata, insieme alla collega prof.ssa Recchia Luciani, Responsabile della *Linea azione relativa alle questioni di genere*, da *Giraffa onlus* per dare avvio al percorso di collaborazione relativo alla DGR del 2 agosto 2019, n. 1556 (*Adozione del Piano integrato di interventi per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere 2019 – 2020*). A tal riguardo la Presidente sottolinea che tale collaborazione si colloca nell'ambito delle azioni tese a promuovere e rafforzare il ruolo strategico dell'Ateneo barese sul territorio anche attraverso azioni formative, in coerenza con quanto previsto in sede di programmazione strategica.

Il Comitato prende atto di tutte le comunicazioni fin qui illustrate dalla Presidente.

- j) La Presidente informa che la dott.ssa Alessandra Mirabile, componente effettiva del Comitato in rappresentanza degli specializzandi, con nota email del 23 ottobre u.s. ha comunicato il termine del proprio mandato con la scadenza del rapporto di formazione-lavoro con l'Università in data 31.10.2020.

La Presidente, a nome proprio e del Comitato, rivolge alla dott.ssa Mirabile un sentito ringraziamento per l'attività svolta.

- k) La Presidente comunica che a decorrere dall' 8 luglio u.s. l'avv. Paolo Squeo è stato nominato dirigente della Direzione Affari Istituzionali, subentrando alla dott.ssa Filomena My, destinata ad altro incarico. Ella ringrazia, quindi, sentitamente la dott.ssa My per il prezioso supporto costantemente assicurato all'attività del Comitato e rivolge i migliori auguri di proficua collaborazione all'avv. Squeo.

---

Interviene l'avv. Squeo, il quale ringrazia la Presidente, i componenti del Comitato e l'ufficio di supporto per l'impegno profuso in questo periodo di emergenza.

Alle ore 16:50, l'avv. Squeo abbandona la riunione.

### Anticipazione esame punto 2) all'odg

La Presidente chiede ai componenti di anticipare la discussione del punto n. 2) all'odg, al fine di ascoltare la prof.ssa Amelia Manuti, coordinatrice del progetto "Quality at work", già in collegamento telematico.

Il Comitato approva.

### 2) Progetto "Quality at work": audizione Prof.ssa Amelia Manuti

La Presidente cede quindi la parola alla prof.ssa Manuti che, attraverso l'esposizione di alcune slides, illustra ai componenti del Comitato il lavoro svolto dal Gruppo da lei coordinato, che ha portato alla somministrazione di apposito questionario sul benessere organizzativo e stress lavoro-correlato al personale docente. Ella si sofferma, in particolare, sul modello di ricerca utilizzato nonché sugli esiti del questionario, informando che, presumibilmente nel prossimo mese di gennaio, sarà avviata analoga iniziativa, indirizzata al personale tecnico-amministrativo.

Interviene la dott.ssa Romanazzi, la quale, nell'esprimere compiacimento per il lavoro svolto dal gruppo di lavoro, sottolinea l'esigenza di passare dalla rilevazione all'azione, con l'adozione, da parte dei competenti Organi, di provvedimenti conseguenti all'analisi degli esiti dell'indagine svolta.

Alle ore 17:20, la prof.ssa Manuti abbandona la riunione.

La Presidente rivolge un saluto alla ProRettrice, che partecipa alla riunione e la ringrazia per la sua autorevole presenza.

Interviene la ProRettrice, che ringrazia per l'invito e manifesta il proprio interesse a partecipare agli incontri futuri del Comitato.

La Presidente invita l'ufficio di supporto a continuare ad inserire la ProRettrice tra i destinatari per conoscenza della convocazione delle riunioni CUG, come già avvenuto per le ultime riunioni.

Alle 17,25 la ProRettrice abbandona la riunione.

### 2) Stato di avanzamento dei lavori di commissioni/gruppi di lavoro

---

La Presidente introduce la discussione sul punto delle commissioni/gruppi di lavoro attive all'interno del CUG.

#### Commissione sul linguaggio di genere

Su invito della Presidente, prende la parola il Prof. Fornasari, Coordinatore della Commissione sul linguaggio di genere, il quale - nel sottolineare la rilevanza della tematica nell'ambito dei campi di interesse del CUG, tenuto conto anche di quanto evidenziato dal Rettore in occasione dell'odierno intervento – fa presente che, entro la fine del prossimo mese di dicembre, ritiene di poter sottoporre all'attenzione del Comitato una bozza di linee guida sul linguaggio di genere.

Il Comitato prende nota.

#### Commissione per approfondire la tematica collegata alla prevenzione delle molestie sessuali e morali e del relativo Codice di condotta

In via preliminare, la Presidente riferisce che il sig. Giorgio Carcagni, componente supplente del Comitato per la rappresentanza studentesca, ha chiesto di poter partecipare ai lavori della suddetta Commissione. Nel rilevare, quindi, l'assenza della componente studentesca nella Commissione, ella propone di accogliere la richiesta del sig. Carcagni, integrando la composizione della stessa.

Il Comitato, all'unanimità, approva la proposta della Presidente.

La Presidente, Coordinatrice della Commissione, informa che, sino ad ora, si sono svolti 4 incontri di approfondimento della tematica collegata alla redazione del *Codice di condotta per la prevenzione delle molestie sessuali e morali*, in occasione dei quali sono stati individuati i profili di maggiore criticità anche dal punto di vista tecnico-giuridico, nonché in uno sforzo di collegamento con la programmazione strategica di Ateneo, nella prospettiva di incidere sulla dimensione di effettività delle misure mirate a prevenire, contrastare e rimuovere le forme di molestie e di molestie sessuali e, più in generale, a promuovere e a rafforzare le condizioni di base perché sia garantito il diritto a lavorare e studiare in un ambiente in cui sia rispettata la dignità della persona.

Al fine di rendere fluido e celere il processo di redazione e adozione del *Codice*, tenendo conto altresì di quanto già condiviso per grandi linee in sede di Comitato, la Commissione intende organizzare a breve un momento di confronto tecnico sul documento in fase di elaborazione con le figure istituzionali di garanzia (dott. Dinapoli, quale Garante per gli studenti e prof. Balena per il Collegio dei Garanti dei comportamenti), nonché con il prof. Di Rienzo, Coordinatore della Commissione "adeguamento normativo", costituita in seno al S.A.

---

A seguito di questo confronto/consultazione tecnica, la Commissione Cug avrà modo di effettuare eventuali ulteriori valutazioni e determinazioni in merito alla redazione della bozza, per poi sottoporla al Comitato e, come pure a suo tempo concordato, offrirla ad un dibattito più ampio, eventualmente coinvolgendo altre figure o soggetti istituzionali.

Una prima occasione di sensibilizzazione/confronto in merito alle tematiche collegate al Codice potrebbe essere quello del prossimo 25 novembre, *Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne*. In considerazione dei tempi stretti, nonché delle incertezze legate alla perdurante emergenza epidemiologico sanitaria, la Commissione si riserva di valutare l'opportunità, anche in termini di fattibilità, di eventuali iniziative in merito.

Il Comitato prende nota.

#### Commissione sostenibilità sociale e di genere (ex Barriere architettoniche)

Su invito della Presidente, prende la parola il prof. Scalera, Coordinatore della Commissione Sostenibilità Sociale e di Genere il quale illustra l'attività svolta dalla Commissione, incentrata essenzialmente sulla tematica dell'attivazione di un servizio web per la segnalazione di barriere architettoniche nonché sull'esame della nota a firma XXXXXXXXX (prot. n. 30118 del 25.05.2020) in merito all'assegnazione spazi, indirizzata a numerosi soggetti istituzionali, compreso il CUG. Con riferimento a tale ultima problematica, egli fa presente che la Commissione da lui coordinata è orientata a proporre l'approvazione di una raccomandazione diretta ai Dipartimenti di ricerca, finalizzata all'adozione di appositi regolamenti per la gestione degli spazi.

La Presidente invita la Commissione ad elaborare una proposta, da sottoporre all'attenzione del Comitato in occasione di una prossima riunione.

Il Comitato prende nota.

#### Commissione Conciliazione tempi di lavoro e vita privata

La Presidente, preso atto dell'assenza del prof. Prota, coordinatore della Commissione Conciliazione tempi di lavoro e vita privata, invita i componenti della stessa a proseguire i lavori, eventualmente valutando l'opportunità di avviare opportune forme di collaborazione con il Gruppo di lavoro che si occupa del Progetto "Quality at work", coordinato dalla prof.ssa Manuti.

Il Comitato prende nota.

---

---

## Varie ed eventuali

### Saluto dott.ssa My

Chiede ed ottiene la parola la dott.ssa Di Martino, la quale dà lettura di un messaggio di saluto e ringraziamento appena trasmesso via email dalla dott.ssa My, impossibilitata a partecipare all'odierna riunione.

La Presidente, a nome di tutto il Comitato, ringrazia nuovamente la dott.ssa My per la collaborazione ed il supporto costantemente offerto, con professionalità e dedizione, alle attività del CUG.

### Adesione a Giornata regionale contro le solitudini.

La Presidente, nel rammentare quanto anticipato in occasione delle odierne comunicazioni, rappresenta l'opportunità di proporre al Rettore l'adesione di questo Ateneo alle prossime edizioni della Giornata regionale contro le solitudini.

Il Comitato, all'unanimità, approva.

### Informativa su attività/iniziativa organizzate nell'Ateneo barese, che presentino profili di interesse in merito agli ambiti di competenza del Cug

La Presidente, nel rammentare quanto anticipato in occasione delle odierne comunicazioni, propone di inviare una nota ai Delegati del Rettore/Responsabili o altri Referenti di struttura al fine di sensibilizzare alla opportunità di coinvolgere il Comitato, anche in termini di mera informativa, in relazione alle attività/iniziativa organizzate nell'Ateneo barese che presentino profili di interesse in merito agli ambiti di competenza del Cug, al fine della valorizzazione degli stessi in sede di rendicontazione e di valutazione.

Il Comitato, all'unanimità, approva.

Alle ore 18,27, la Presidente scioglie la riunione.

Il Segretario Verbalizzante  
f.to dott.ssa Antonella Di Martino

La Presidente  
f.to prof.ssa Aurora Adriana Vimercati